



CLEAR EXECUTIVE
BY ISABELLE CHAM

MASTERCLASS
LE LEADERSHIP EN ACTION
Guide 1

Dans quel contexte le
leadership évolue-t-il ?



Faites le point

Votre leadership est-il adapté à l'époque ?

Pour chaque question, choisissez l'option qui décrit le mieux votre approche ou votre réaction habituelle.

01 Face à un changement majeur dans votre secteur, comment réagissez vous ?

-
- A** Je m'en tiens aux stratégies qui ont toujours fonctionné.
 - B** Je recherche des informations mais agis prudemment.
 - C** J'adopte rapidement de nouvelles stratégies et expérimente.
 - D** Je mobilise mon équipe pour brainstormer et innover ensemble.

02 Comment intégrez vous les nouvelles technologies dans votre leadership ?

-
- A** Je suis sceptique quant à l'utilisation de nouvelles technologies.
 - B** J'attends de voir si les nouvelles technologies sont adoptées par d'autres avant de les essayer.
 - C** J'explore activement et intègre les technologies qui peuvent améliorer notre efficacité.
 - D** Je suis un pionnier, toujours à la recherche de la prochaine innovation technologique à adopter.

03

Quelle importance accordez-vous à la diversité et à l'inclusion dans votre leadership ?

- A Je ne me concentre pas activement sur ces aspects.
- B Je reconnais leur importance mais je trouve difficile de les intégrer.
- C Je travaille à créer un environnement inclusif et diversifié.
- D La diversité et l'inclusion sont au cœur de ma stratégie de leadership.

04

Comment réagissez-vous à l'échec d'un projet ou d'une initiative ?

- A Je considère cela principalement comme une perte de temps et de ressources.
- B J'analyse ce qui a mal tourné mais je suis rapide à passer à autre chose.
- C Je prends le temps de débriefing avec l'équipe pour en tirer des leçons.
- D J'utilise l'échec comme une opportunité pour l'innovation et encourage mon équipe à faire de même.

05

Dans quelle mesure encouragez-vous l'innovation et la prise de risque au sein de votre équipe ?

- A J'encourage l'équipe à suivre les procédures établies et à minimiser les risques.
- B J'accepte les idées nouvelles, mais je préfère qu'elles soient bien validées avant de les mettre en œuvre.
- C J'encourage mes collaborateurs à explorer de nouvelles idées, même si cela comporte des risques.
- D L'innovation et la prise de risque calculée sont au cœur de notre stratégie d'équipe. J'offre mon soutien complet à l'expérimentation.

VOS RÉPONSES

Analyses



Majorité de A et B

Votre style de leadership tend vers le conservatisme, ce qui peut limiter l'innovation au sein de votre équipe. Encourager davantage la prise de risque calculée et l'expérimentation peut vous ouvrir de nouvelles voies, tout en stimulant la créativité de vos équipes.



Majorité de C

Vous êtes ouvert à l'innovation et prêt à accepter un certain niveau de risque, ce qui est essentiel dans l'environnement d'affaires actuel. Continuer à développer un environnement de travail où les risques et l'échec sont perçus comme des étapes nécessaires pour augmenter la courbe d'expérience de votre équipe, améliore sans cesse la performance de vos équipes.



Majorité de D

Vous êtes un leader progressiste qui favorise activement l'innovation et la prise de risque. Veillez à maintenir un équilibre entre innovation et résultats à courts termes pour assurer le succès à long terme de vos initiatives.

CLEAR Executive

Votre partenaire pour :

Audits

Audits personnalisés : alignement stratégique, culture d'entreprise, résilience organisationnelle, engagement des parties prenantes, efficacité du leadership, culture du feedback... Ces audits vous permettent d'identifier les domaines de renforcement et d'initier des changements culturels positifs.

Programmes d'engagement des équipes

Ateliers et séminaires conçus pour renforcer l'engagement des équipes. En se concentrant sur la communication, la reconnaissance et l'empowerment, ces programmes visent à améliorer la motivation et la cohésion de l'équipe, essentiels pour agir et garder le cap dans des environnements complexes et fortement challengés.

Stratégies d'influence des équipes dirigeantes

Consultations et formations sur les techniques d'influence stratégique, accompagnant les leaders à inspirer et à diriger plus efficacement leurs équipes vers la réalisation des objectifs organisationnels.

Développement et croissance du leadership

Parcours de développement sur mesure pour les leaders à tous les niveaux, en se concentrant sur l'amélioration de leurs compétences en leadership, notamment sur la prise de décision dans des contextes d'incertitude, la gestion de la diversité, de l'interculturel et le management collaboratif.

CONTEXTE

Le monde a évolué vers des sociétés plus complexes et plus interconnectées, caractérisées par une diversité croissante, une interdépendance accrue et des défis globaux multifacettes.

La modernité dont nous sommes héritiers depuis la Renaissance, mais dont nous sommes aussi acteurs aujourd'hui, exige de nous des choix et plus de clarté quant aux engagements et aux intentions que nous souhaitons développer à l'avenir. En tant que leader, c'est la première question à se poser pour soi et pour sa collectivité. C'est une question qui aide à trouver le sens de son action, à inspirer ses équipes et à rechercher les moyens justes de ses objectifs.

À RETENIR

A propos de la modernité

De manière synthétique, l'évolution de la modernité et celle du monde depuis la Renaissance dans les domaines économique, socio-environnemental, échanges et communication, politique..., se caractérise par une progression vers la complexité et l'interdépendance. Cette idée englobe plusieurs tendances clés.

Diversification des structures sociales

Depuis la Renaissance, les sociétés ont connu une diversification croissante de leurs structures et de leurs normes, se détachant progressivement des systèmes féodaux rigides et donnant naissance à des formes variées de gouvernance et d'organisation sociale.

Émergence de l'individualisme

L'individualisme, comme idéal social et philosophique, a gagné en importance, encourageant les notions de liberté personnelle, de droits individuels et d'autonomie.

Expansion de la connectivité globale

La globalisation, stimulée par les avancées technologiques et les échanges économiques, a créé une interconnexion sans précédent entre les différentes cultures et sociétés, en favorisant à la fois l'uniformisation et le maintien, voire le renforcement, des diversités sociales, linguistiques et culturelles.

Évolution des idéologies et des valeurs

Les valeurs et idéologies ont évolué, marquées par des mouvements tels que l'humanisme, la démocratisation, le capitalisme et plus récemment, par des préoccupations pour l'égalité, l'environnement, le développement durable, l'innovation éthique, la transparence...

Transformation par la science et la technologie

Le développement scientifique et technologique a profondément influencé les sociétés, modifiant les modes de vie, de travail, la mobilité, le partage des connaissances, la communication...

Complexité accrue des problématiques sociétales

Les défis sociétaux sont devenus plus complexes, englobant des questions transnationales telles que les inégalités, les crises migratoires, les changements climatiques, les risques et la gestion de pandémies, des questions géopolitiques...



Vos réflexions

Quelques questions que vous pourriez vous poser au calme, pour guider vos réflexions personnelles :

Évolutions sociétales

- Comment la diversification des structures sociales influence-t-elle votre secteur d'activité ?

- De quelle manière l'individualisme et la globalisation ont-ils remodelé les attentes de vos clients et employés ?

Complexité et interdépendance

- Face aux défis globaux comme le changement climatique et les crises sanitaires, quel rôle votre organisation peut-elle jouer pour contribuer à des solutions durables ?
- Comment l'interdépendance mondiale affecte-t-elle votre chaîne d'approvisionnement et vos stratégies de marché ?

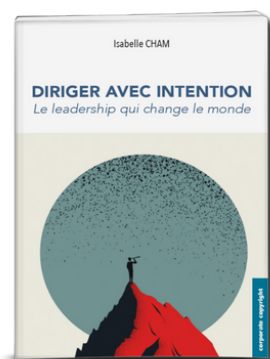
Transformation par la technologie

- Quels sont les impacts des avancées technologiques sur votre modèle d'affaires ?
- En quoi la technologie peut-elle être un levier pour une innovation éthique dans votre domaine ?

Leadership et engagement

- Quels engagements et intentions souhaitez vous développer pour guider votre leadership dans ce contexte moderne ?
- Comment pouvez-vous inspirer vos équipes à accepter les changements et les défis de la modernité ?

Notez vos questions à me poser





CLEAR EXECUTIVE
BY ISABELLE CHAM

www.isabellecham.com