



CLEAR EXECUTIVE

PRÉSENTATION

2024

“ LE POUVOIR
DE COMMUNIQUER
POUR TRANSFORMER ”





Vos défis de dirigeant

Communiquer une vision inspirante | Mobiliser les talents d'exception | Prospérer dans le changement et l'incertitude

DEPUIS PLUS DE 25 ANS NOUS ACCOMPAGNONS LES DIRIGEANTS, LEURS ÉQUIPES ET LES LEADERS ÉMERGENTS DANS LEUR STRATÉGIE D'IMPACT ET D'INFLUENCE.



Nous intervenons aux côtés de nos clients en nous appuyant sur une démarche intégrative : CLEAR (Connexion - Leadership - Empathy - Adaptability - Resilience), qui repose sur les différents principes directeurs qui nous semblent essentiels pour développer sa vision et la rendre durable dans le monde d'aujourd'hui.



Nos prestations

Aider les directions à renforcer une culture d'entreprise inspirante, inclusive et interculturelle.



**AUDITS, CONSEIL,
FACILITATION À LA
PENSÉE STRATÉGIQUE**



**STRATÉGIES
D'ENGAGEMENT &
CULTURE INCLUSIVE**



**ACCOMPAGNEMENT À
LA COMMUNICATION
D'IMPACT**



**CROISSANCE
DES LEADERS &
EMPOWERMENT**



Parmi nos interventions

Tout en nous adaptant à vos besoins ...



LE LEADERSHIP FACE À LA COMPLEXITÉ

Aider les dirigeants à oeuvrer dans un monde B.A.N.I. et renforcer la résilience organisationnelle.



LE LEADERSHIP À IMPACT

Aider les dirigeants à créer des stratégies d'engagement et l'innovation raisonnée, en lien avec la culture et l'éthique de l'entreprise.



LE LEADERSHIP COLLABORATIF

Aider les dirigeants à développer une intelligence relationnelle propre à la coopération, la négociation, la gestion de la diversité ...



LE LEADERSHIP INTERCULTUREL

Aider les dirigeants à construire des ponts qui facilitent la coopération, l'innovation et la recherche d'excellence.

A hand is shown holding a stack of white dice. The dice are arranged in a 3x3 grid, with the top die being held by the hand. The background is a solid yellow color. The words on the dice are: AGILE (top), INNOVATION (middle-left), VISION (middle-right), TEAMWORK (bottom-left), RESEARCH (bottom-middle), PLANNING (bottom-right), STRATEGY (bottom-left), GOALS (bottom-middle), and TECHNOLOGY (bottom-right).

AGILE

INNOVATION

VISION

TEAMWORK

RESEARCH

PLANNING

STRATEGY

GOALS

TECHNOLOGY





Notre approche

INTÉGRATIVE

Face à la complexité grandissante du monde des affaires et aux incertitudes qui en découlent, notre réponse est notre approche intégrative @CLEAR, qui vous permet de trouver une réponse quel que soit votre défi de départ. Basée sur des années d'expérience, de recherches et d'ouvrages que nous avons publiés, CLEAR se décline autant en individuel qu'en collectif, en apportant de la simplicité et du pragmatisme, de la clarté et du sens.

- ✓ Clarté
- ✓ Transparence
- ✓ Mobilisation des talents

A propos

ISABELLE CHAM | FONDATRICE

Executive Consultant | Mentor | Autrice | Conférencière

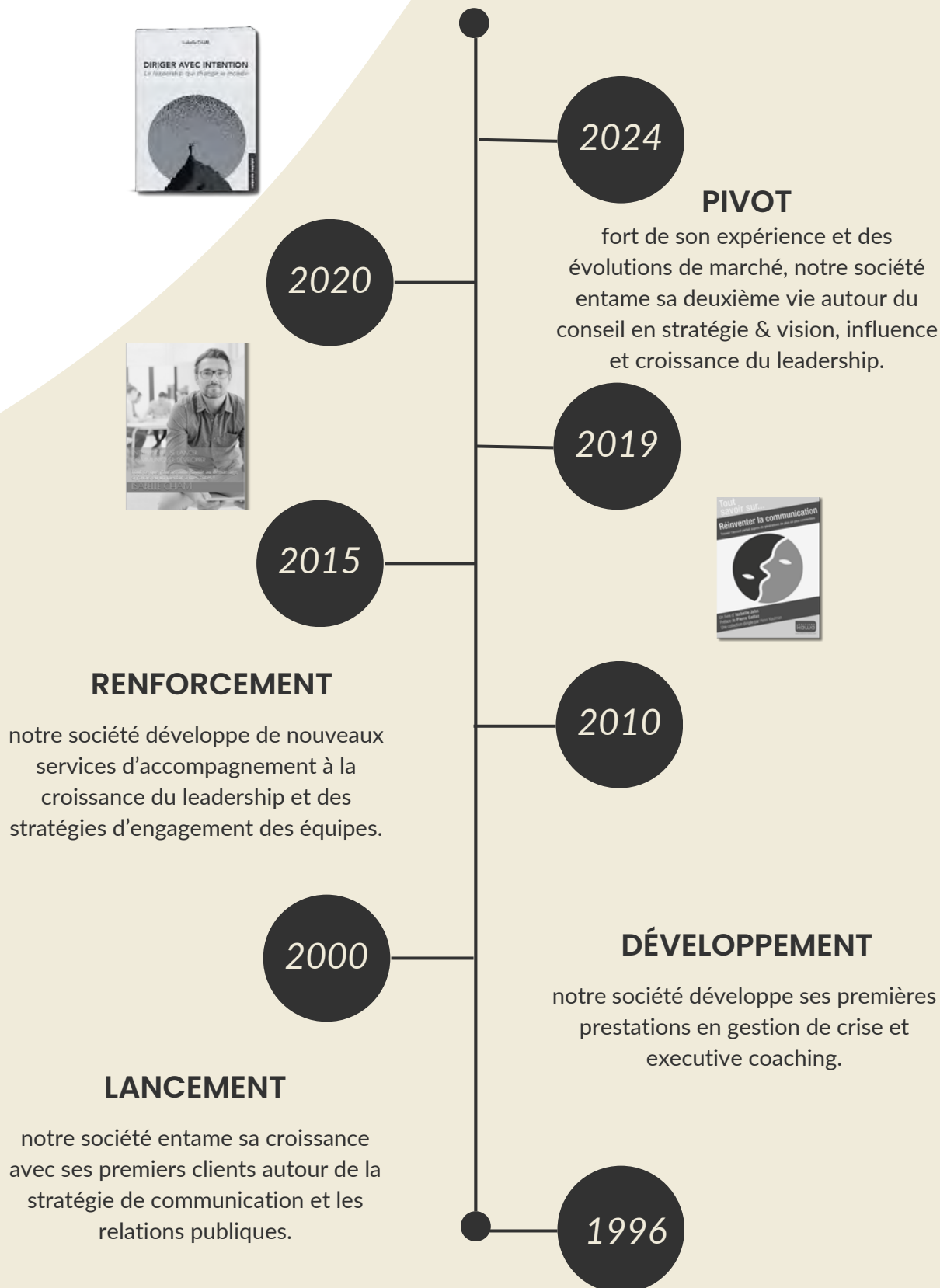
Après une carrière de conseil en stratégie de communication, de gestion de crises et d'engagement des équipes, dans les secteurs de la High Tech, le Luxe, l'Industrie et les Médias (ex. SAP, CA, Logica CMG, Cogéma, SFR, Kering, Areva, Thalés Alenia Space, TF1, ...) et deux premiers ouvrages parus respectivement en 2015 puis 2019, Isabelle CHAM explore aujourd'hui les évolutions nécessaires autour du leadership, la stratégie d'influence des dirigeants, la communication d'impact, la culture d'entreprise agile et les techniques de facilitations à la pensée stratégique. En 2024 pour partager ses recherches et ses réflexions, elle crée une collection "Les nouvelles formes de leadership", aux éditions européennes Copyright et JMB, avec un premier ouvrage : "Diriger avec intention - le leadership qui change le monde".

Elle partage régulièrement ses analyses et son expertise sur son blog, sa chaîne TV @clear executive channel, des interventions en entreprise et des conférences.



Notre parcours

QUELQUES REPÈRES ...



Nos valeurs & engagements

“Les méthodes sont faites pour être personnalisées”

Nous attachons une grande importance à l'adaptation de nos approches en fonction des défis de chaque client.

NOS ENGAGEMENTS

Nous proposons une approche intégrée, prenant en compte la stratégie, la culture et les opérations de l'entreprise, pour aligner vision et action.

Expertise - notre action est guidée par une maîtrise approfondie et spécialisée, visant à mobiliser notre savoir-faire, mais également à enrichir les compétences au sein de vos équipes internes.

Résultats mesurables & simplification - nous procédons en fixant ensemble vos défis et comment les mesurer. Toutes nos approches visent à être avant tout pragmatiques.

Flexibilité - nous accueillons le changement, en nous adaptant à l'évolution de votre situation dans le temps.

Confiance - nous privilégions la relation avec un intervenant de référence sur la durée.

✓ **Intégrité**

✓ **Innovation**

✓ **Pluralité**

✓ **Collaboration**

✓ **Responsabilité**

NOS VALEURS

les piliers de
notre démarche.

“L’excellence est un chemin qui ne passe pas par des raccourcis”

Nos valeurs et nos engagements sont à l’image de notre recherche de solutions et de résultats adaptés à chacun de nos clients.



Tout commence par vous

Vos besoins nous guident vers des propositions adaptées.

✓ **CONSEIL & STRATEGIE**

AUDITS PERSONNALISÉS

Nous vous proposons plusieurs types d'audits pour vous aider à mesurer soit l'alignement stratégique, soit la culture d'entreprise, la résilience organisationnelle, l'engagement des parties prenantes, l'efficacité du leadership, la culture du feedback...

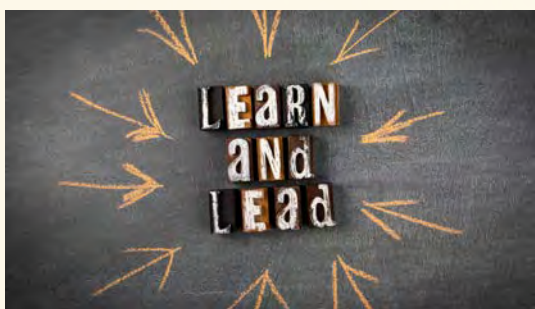
PROGRAMMES D'ENGAGEMENT DES ÉQUIPES

Ateliers et séminaires conçus pour renforcer l'engagement des équipes. En se concentrant sur la communication, la reconnaissance et l'empowerment, ces programmes visent à améliorer la motivation et la cohésion de l'équipe, essentiels pour agir et garder le cap dans des environnements complexes et fortement challengés.



STRATÉGIES D'INFLUENCE DES ÉQUIPES DIRIGEANTES

Consultations et formations sur les techniques d'influence stratégique, accompagnant les leaders à inspirer et à diriger plus efficacement leurs équipes vers la réalisation des objectifs organisationnels.



DÉVELOPPEMENT ET CROISSANCE DU LEADERSHIP

Parcours de développement sur mesure pour les leaders à tous les niveaux, en se concentrant sur l'amélioration de leurs compétences en leadership, notamment sur la prise de décision dans des contextes d'incertitude, la gestion de la diversité et le leadership collaboratif.

EXECUTIVE MENTORING

ACCOMPAGNENT DES LEADERS

individuellement & facilitation à la création de vos réseaux de soutien internes et de vos stratégies de mentoring.

KEY NOTES & ATELIERS

LEADERSHIP INTENTIONNEL

Transformer sa vision en action et en impacts.

L'EMPATHIE AU SERVICE DE LA PERFORMANCE

Comment l'empathie et la compréhension des besoins et motivations des autres peuvent renforcer les performances de l'équipe et améliorer le climat de travail.

CREER UNE CULTURE D'ENTREPRISE QUI FAVORISE L'ADAPTATION ET L'INNOVATION

Des études de cas et des stratégies pratiques pour transformer l'environnement de travail.

COMMUNIQUER POUR AGIR

Quelles sont les compétences à développer pour être un leader influent et engageant aujourd'hui ?

AU DELA DES MOTS

Développer l'intelligence relationnelle et connective des leaders pour accompagner les défis d'une société hyperconnectée.



I WANT TO MAKE AN ANIMATED MOVIE

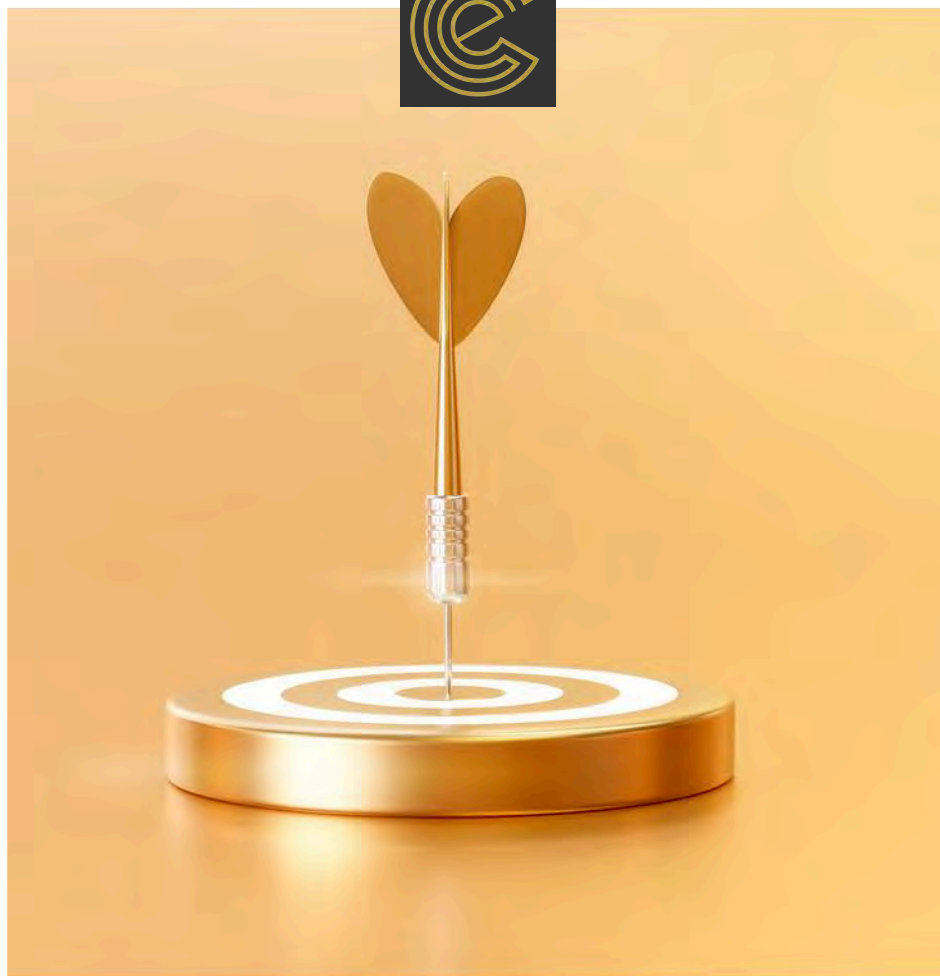
Appel à la réflexion

Avant de regarder vers l'avenir, il est essentiel de comprendre d'où vous partez.

Consultez nous pour trouver ensemble les moyens de vous faire progresser et de positionner votre entreprise à l'avant-garde de tous les sujets que nous traitons avec passion.



- Quels sont les principaux défis pour maintenir votre performance à l'avenir ?
- Vos leaders relaient-ils efficacement votre vision ?
- Comment définiriez vous la culture actuelle de votre entreprise ?



**“Rendre la vision
de votre entreprise
aussi engageante
que durable”**

contact@isabellecham.com
+33 (0)629 999 010

WWW.CLEAR-EXECUTIVE.COM